



< Focus

maart 2016

Een uitgave van het Verbond van
Handelaren in Chemische Producten

VHCP
Jaaroverzicht 2015

Directeur Veiligheid & Risico's Peter Torbijn:
“Actief lidmaatschap,
motivatie voor verbeteren”

In dit nummer



Pagina 4 Jaaroverzicht VHCP 2015 – een overzicht van activiteiten en resultaten

Pagina 8/9 Leden in beeld: "Gaan voor 100%", ledenoverzicht en agenda 2016

Pagina 10 Mannen met ambities: toegenomen 'awareness'

Pagina 11 Responsible Care: 'a way of life!'; samenvatting RC-jaarverslag 2014

Pagina 14/15 Directeur Veiligheid & Risico's, Peter Torbijn, van IenM over de Safety Deal met een reactie van Gerko Snel

Pagina 16 Commissie Milieu & Veiligheid - "Geen papieren Veiligheid"

Pagina 18/19 Samen verantwoordelijk voor REACH en nieuwe 'linking pin' Frederique Felius: 'VHCP een must om te ondernemen'

Pagina 20/21 Voorzitter Willem Augustinus over de strategische visie 2021; Garantie voor veilig werken met een reactie van Luc Martens

Pagina 22 VHCP feliciteert 2 jubilarissen

Pagina 23 10^e Social Event: 'Smart' pionieren in de Domstad

Pagina 24 Lid worden



Samen op koers



Economisch gesproken zijn we het jaar onzeker begonnen. De beurzen kenden een tegenvallend begin van 2016, onder andere door tegenvallende cijfers uit China en oplopende spanningen tussen olielanden Saoedi-Arabië en Iran. Tegelijkertijd raken de mogelijkheden van centrale banken om de economie aan te zwengelen uitgeput en hangt een mogelijke Brexit boven de markt. Deze onzekerheden in de economie kunnen ook in onze sector voor turbulente tijden zorgen.

Daarnaast krijgt de chemische handel en distributie te maken met alsmaar strengere regelgeving die bovendien op verschillende niveaus wordt vastgesteld en verschillend wordt geïnterpreteerd door

individuele inspecteurs. Ook de snel naderende REACH-deadline heeft gevolgen voor onze sector. Het VHCP helpt zijn leden bij het behouden van het overzicht in deze wirwar van ontwikkelingen en voert een actieve belangenbehartiging. Altijd met het doel om de veiligheid voor mens en milieu te verbeteren en aan verstandig overheidsbeleid bij te dragen.

Een blijvend aandachtspunt voor het VHCP is ketenverantwoordelijkheid. Op allerlei manieren probeert het VHCP dit te stimuleren en hier aandacht voor te vragen, bijvoorbeeld binnen het Responsible Care-programma en Veiligheid Voorop. Daarnaast is het afgelopen jaar hard gewerkt aan de zogenaamde Best Supply Chain Practices. Deze documenten leveren een bijdrage aan de veiligheid in de keten door uniforme, praktische en ambitieuze richtlijnen te formuleren. In deze Focus vindt u een interview met de heer Peter Torbijn (Directeur Veiligheid en Risico's, IenM) over de best practices. Het komende jaar zal het VHCP deze documenten onder de aandacht brengen van de ketenpartners en tegelijkertijd nieuwe best practices opstellen, bijvoorbeeld over het verpompen vanuit IBC's.

Verder leest u in deze Focus hoe het VHCP zich inzet om de chemische handel en distributie te ondersteunen als het gaat om zaken als REACH, veiligheid en Responsible Care. Ook wordt een uitgebreid jaaroverzicht gegeven, worden verschillende leden van het VHCP aan u voorgesteld en gaat de voorzitter in op de strategie van het VHCP richting 2021.

Eén van de thema's die in toenemende mate onze aandacht vraagt is duurzaamheid. De samenleving staat voor de uitdaging om een duurzaamheidsslag te maken en haar impact op het milieu te verkleinen. Soms vraagt dit om kostbare maatregelen, maar het biedt ook kansen voor nieuwe businessmodellen, slimmere bedrijfsvoering en veiliger werken. Het VHCP wil het komende jaar met zijn leden kijken naar de mogelijkheden om als sector hier op een businessverantwoorde manier invulling aan te geven.

Ik ben dankbaar dat het VHCP altijd weer mag rekenen op de steun van zijn leden. Samen bereiken we tenslotte de beste resultaten! Deze Focus geeft een overzicht van de activiteiten van het VHCP – ik hoop dat u deze editie met plezier leest.

Hartelijke groet,
Robert Stuyt, secretaris

colofon

Eindredactie: Secretariaat VHCP

Redactie en productie: Textbeeld

Vormgeving: COOPR

Fotografie: met dank aan VHCP-leden en Grand Hotel Karel V-Utrecht.

VHCP Secretariaat,
Postbus 80523, 2508 GM 's Gravenhage
tel. 070-7503100; fax. 070-3549766
www.vhcp.nl; vhcp@vhcp.nl

VHCP FOCUS is het jaaroverzicht van het Verbond van Handelaren in Chemische Producten. Voor het actuele nieuws, informeer naar de digitale nieuwsbrieven, of kijk op www.vhcp.nl

VHCP

Jaaroverzicht VHCP 2015

Een overzicht van activiteiten en resultaten door het jaar heen

Het VHCP staat sinds 1946 voor de belangenbehartiging van de chemische distributie en handel in Nederland. Deze kerntaak staat voor het VHCP continu centraal, maar ook het Responsible Care-programma en kennisdelen met de achterban, stakeholders en overheden. Als organisatie die in het hart staat van de chemie, is het VHCP bovendien een prima netwerk voor de sector. In deze FOCUS een overzicht van een aantal activiteiten en resultaten in 2015.



VHCP agenda 2015

- > Nieuwjaarsreceptie
- > Vijf bestuursvergaderingen
- > Algemene Ledenvergadering (ALV)
- > Social Event
- > Lunchbijeenkomst
- > Twee Klankbordgroepbijeenkomsten Responsible Care (RC)
- > Drie RC-werkgroepbijeenkomsten
- > Vier bijeenkomsten van de Commissie Milieu & Veiligheid
- > Vier bijeenkomsten van het VHCP Platform REACH, inclusief REACH-training
- > De gezamenlijke Stoffendag met de VNCI
- > De Veiligheidsdag in samenwerking met de partners van Veiligheid Voorop.

De commissie-, werkgroep-, klankbordgroep- en platformbijeenkomsten vinden in 2015 plaats bij verschillende leden, zoals Brenntag, Univar, Imperial Logistics International (voorheen Van den Anker), MAVOM en Synerlogic. Communicatie over de VHCP-activiteiten volgt door het jaar heen via de digitale nieuwsbrieven, de website en nieuwsberichten.

Nieuwjaarsbijeenkomst: 2021!

In januari klinken VHCP-leden samen met Jongeren In De Chemie (JIDC) in Den Haag op een mooi jaar en op de opmars naar het 75-jarig jubileum van het VHCP in 2021. Hiervoor lanceert het bestuur tijdens de ALV de eerste plannen, waarvoor ook de leden worden geraadpleegd. Voorzitter Willem Augustinus (Keyser & Mackay): **“Voor het bestuur staat de dialoog met en tussen de leden centraal. Samen moeten we het immers ook in de toekomst blijven waarmaken!”**

Crisiscommunicatie in de praktijk

Een belangrijk thema binnen het RC-programma is communicatie met de samenleving. Uit het Responsible Care Jaarverslag van 2013 bleek dat dit onderdeel een aandachtspunt is waaraan het VHCP graag een bijdrage levert. De RC-klankbordgroep stelt dit thema in februari centraal. Tijdens de bijeenkomst blijkt dat het onderwerp en de problematiek daaromheen breed worden gedragen, getuige de grote opkomst. Niet alleen de Responsible Care-coördinatoren, maar ook vele directieleden komen bijeen om samen te discussiëren over kansen en bedreigingen. Dennis de Hoog (AON Global Risk Consulting) geeft een presentatie over wat nu al te doen om schade door incidenten te minimaliseren en Charles Huijskens en Clemens Sassen (van communicatie-adviesbureau HuijskensBickerton) spreken over crisiscommunicatie in de praktijk.

Goede Praktijk samen met ILT

In de commissiebijeenkomst van Milieu & Veiligheid in februari volgt onder meer het startsein voor het opstellen van een Goede Praktijk over incidentenmeldingen. Deze Goede Praktijk is opgesteld in samenwerking met de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT). Er is een soort beslisboom ontwikkeld om te bepalen wie, wanneer, waar, wat moet melden. Het document is onder de naam 'doorgegeven ongewone voorvallen' te vinden op de website van het VHCP en een van de dertien Best Supply Chain Practices.

Position paper goed ontvangen

Begin 2015 ontvangt voormalig staatssecretaris Mansveld van het ministerie van Infrastructuur en Milieu (IenM) een position paper over veiligheid in de keten. Hierin worden handreikingen gegeven voor de manier waarop bedrijven

hun opdrachtnemers kunnen beoordelen op veiligheidsprestaties, veiligheidscultuur en de mate waarin zij naleving van wettelijke normen ook borgen. Als bijlage is eveneens een checklist ontwikkeld. Het VHCP, dat aan de basis staat van dit plan en grotendeels penvoerder is geweest, is blij met de reactie van Mansveld aan de Tweede Kamer. In een brief schrijft zij onder meer: **“Ik heb recent een gesprek gehad met Veiligheid Voorop over het onderwerp ketenverantwoordelijkheid, waarbij ik heb aangegeven dat het een goede zaak is dat de sector zijn verantwoordelijkheid neemt. Wel staat of valt het resultaat met het commitment van de hele sector om de instrumenten in te zetten.”**

Vanuit Veiligheid Voorop is op basis van die reactie een persbericht verstuurd met als belangrijkste boodschap dat chemiebedrijven verscherpt gaan toezien op de veiligheidsprestaties van hun toeleveranciers.

ALV 'nieuwe stijl'

In maart vindt de ALV 'nieuwe stijl' plaats op kasteel De Wittenburg in Wassenaar. Naast een overzicht van het afgelopen jaar en bestuurlijke verantwoordingen wordt er ook afscheid genomen van bestuurslid Luc Martens (Helm Chemicals). Voor de vrijgekomen zetel kiezen de leden unaniem Frederique Felijs (Azelis), waarover meer op pagina 19. Secretaris Robert Stuyt: **“Het bestuur wil Luc Martens bedanken voor zijn inzet als 'linking pin' voor Responsible Care, maar ook voor zijn onvermoeibare drive om het VHCP verder te versterken.”**

Daarna volgt een interactief programma, waarbij alle leden de kans krijgen om mee te denken over de toekomst van het VHCP. Richard Engelfriet, dagvoorzitter van Veiligheid Voorop, is daarbij de moderator en gangmaker. Onder de

noemer 'Lang leve het VHCP' is met de leden gediscussieerd over de kernwaarden van het VHCP. Daarnaast is gekeken naar wat het VHCP moet doen om de komende jaren deze kernwaarden duurzaam neer te zetten als pijlers voor een organisatie die toekomstbestendig is.

De uitkomsten van deze ledenraadpleging vormen de input voor de strategische toekomstvisie VHCP 2021. Deze visie wordt als gids gebruikt op weg naar het 75-jarig bestaan van het VHCP in dat jaar. De leden zijn eensgezind over de kernwaarden van het VHCP, te weten: netwerk, belangenbehartiging, kennisdeling en het Responsible Care-programma. Deze Unique Selling Points maken het VHCP tot wat het is. De grootste ambitie is dat het VHCP in dat jubileumjaar als keurmerk wordt gezien voor 'best in class'-bedrijven. Voor 2016 betekent dit onder meer investeren in ketenpartners, maar ook meer communiceren over wat het VHCP doet en daarmee andere ketenpartners inspireren.

Tot slot volgt een diner met tussen de gangen door Henk Grootveld (Head of Trend Investing bij Robeco) over welke uitdagingen in de wereldeconomie de agenda's kunnen gaan bepalen.

Feestelijk moment voor RC

Het bestuur spreekt tijdens de ALV ook zijn trots uit over het feit dat alle VHCP-leden opnieuw de beleidsverklaring voor het Responsible Care-programma hebben ondertekend. De nieuwe verklaring is namelijk gemoderniseerd en teruggebracht naar één A4. Alle leden ontvangen een ingelijst exemplaar, dat een zichtbare plek kan krijgen binnen de eigen bedrijfslocatie. Ondertekening van deze verklaring vereist van deelnemers dat zij ook daadwerkelijk presteren met Responsible Care.

PGS-en continue aandacht

Ook het afgelopen jaar blijkt dat de actualisatie van PGS-en (Publicatiereeks Gevaarlijke Stoffen) veel aandacht vereist binnen de Commissie Milieu & Veiligheid om tot werkbare regelgeving te komen. Zo is er door het VHCP flink overlegd over de PGS 15 die ziet op de opslag van verpakte gevaarlijke stoffen. Ook bij het actualiseren van de PGS-en 6, 8, 14 en 31 is het VHCP nauw betrokken. Het VHCP is vol lof over alle inzet van de individuele commissieleden bij de verschillende PGS-commissies.

Nadruk op betere REACH-implementatie

Binnen het VHCP Platform REACH trekken de leden samen op naar de volgende en laatste registratieronde in 2018. Zo is er met de afronding van de rapportage over de impact van REACH op het MKB een duidelijke inventarisatie waar de knelpunten liggen. Oplossingen kunnen leiden tot een kostenbesparing tot wel 20%, vooral bij eindgebruikers. Als uitvloeisel hiervan organiseert het VHCP samen met RIVM en de VNCI een serie lezingen over de registratiedeadline in 2018.

Gaandeweg het jaar komt het VHCP REACH Platform vier keer bijeen. Daarbij staat de problematiek rond de Letter of Access (LoA) en samenwerking in een Substance Information Exchange Forum (SIEF) hoog op de agenda. Dit bespreekt het platform met onder meer het RIVM. Ook agendeert het VHCP deze onderwerpen via de Fecc bij de Europese Commissie.

De belangrijkste knelpunten komen ook aan bod op de jaarlijkse Arbo- en Stoffendag, die het VHCP samen met de VNCI organiseert. Speciaal voor leden van het VHCP verzorgt Onno Jongerius Consult een training over de verplichtingen en mogelijkheden rondom het opstellen van een Veiligheidsinformatieblad voor mengsels onder REACH en CLP. Daarnaast heeft het Platform REACH een stappenplan opgesteld dat moet helpen bij het maken van de keuzes rondom registratie. Het RIVM heeft aangegeven hiervan onder de indruk te zijn. Voorzitter Ad Koopman (Rodachem) van het REACH-platform: **“We zetten alle zeilen bij om de praktijk in beeld te krijgen.”**

Jaarlijkse Arbo- en Stoffendag

In Conferentiecentrum Woudschoten in Zeist is het in juni weer tijd voor de Arbo- en Stoffendag, die de VNCI en het VHCP jaarlijks organiseren. Deze voorlichtingsdag helpt de leden met de invoering van de Europese stoffenwetgeving REACH en de CLP-verordening in relatie tot het arbobeleid. Ook actuele REACH-problematiek over de laatste registratieronde staat op de agenda. Duidelijk wordt dat ketenpartners, zowel ‘upstream’ als ‘downstream’, veelal met dezelfde problematiek zitten als VHCP-leden, maar ook dat de ketencommunicatie steeds vlotter verloopt.

VHCP ontvangt Safety Deal

Een veiligheidscoalitie met het ministerie van IenM is een feit. In juni ontvangt het VHCP in het kader van Veiligheid Voorop een Safety Deal voor het omvormen van zijn bestaande Goede Praktijken naar zogeheten Best Supply Chain Practices, afgekort tot BSCPs. Het idee is dat overheid en bedrijfsleven gezamenlijk investeren in een veilige chemieketen.

De BSCPs moeten zorgen dat alle ketenpartners deze standaarden kunnen gebruiken in de dagelijkse praktijk. Al die informatie is sinds kort toegankelijk via de website van het VHCP. Voorzitter van de Commissie Milieu & Veiligheid, Mari den Adel (Brenntag): **“Met de omzetting naar deze BSCPs kunnen we de veiligheid op schakelpunten in de keten verder versterken.”**

Baken in de chemieketen

In september 2015 publiceert het VHCP het RC-jaarverslag over 2014 met als thema ‘Responsible Care als baken in de chemieketen’. Het volledige jaarverslag staat op de website van het VHCP en een samenvatting volgt op pagina 12. Hieruit blijkt dat de ambitie om alle leden 75% of meer te laten scoren op de RC-barometer in 2014 nog te hoog gegrepen is. De score is zelfs minder goed dan voorgaande jaren. Dat is een trendbreuk. In 2014 zijn namelijk de criteria voor de verplichte Third Party Verification (TPV) aangescherpt, waardoor de score bij sommige leden lager is dan in voorgaande jaren. Het is nu de volle ambitie dat alle VHCP-leden over 2015 minimaal een score van 75% halen. Veiligheid in de keten is immers een cruciaal onderdeel van Responsible Care. Maarten Dankloff (Arkema), die in maart 2016 het voorzitterschap van de Werkgroep Responsible Care heeft overgedragen aan Niels Vogelzang (ViVoChem): **“Samen invulling geven aan die ketenverantwoordelijkheid is voor het VHCP de manier om te investeren in het onderscheidend vermogen als het gaat om veiligheid, milieu en duurzaamheid.”**

Van Den Haag naar Brussel

Ook in Brussel behartigt het VHCP de belangen van de Nederlandse chemische distributie, waaronder in de vergaderingen van de Fecc die zien op de Europese invulling van Responsible Care en het Europese beleid voor veiligheid voor mens en milieu. Ook nemen VHCP-leden deel aan het jaarlijkse Fecc Congress. Dit congres vindt in mei in Athene plaats met als thema ‘Towards a Sustainable Future’. Uit



het businessplan dat de Fecc in 2015 publiceert, blijkt hoe het VHCP zijn steentje bijdraagt. Robert Stuyt over die inzet: **“Binnen de Fecc behartigen we de belangen van de Nederlandse chemische distributie om bijvoorbeeld te zorgen dat ons doel ‘Responsible Care als een license to operate’ ook binnen Europa verder wordt vormgegeven.”**

VHCP als netwerk

Het VHCP-netwerk is uniek en bestaat uit de belangrijkste spelers in de chemische distributie, die elkaar ook zo nu en dan in informele setting ontmoeten. Dit gebeurt jaarlijks onder meer op het VHCP Social Event. In september zijn VHCP-leden en JIDC-ers, veelal met partners, ‘smart’ op stap gegaan in de Domstad. Een sfeerimpressie van dit 10^e event volgt op pagina 23.

Duurzaamheid op het menu

In oktober schuiven VHCP-leden aan tafel tijdens de jaarlijkse lunchbijeenkomst. Te gast is André Veneman (Director Sustainability bij AkzoNobel) die zijn visie geeft op duurzaam ondernemen in de chemiesector. AkzoNobel staat te boek als een koploper in de sector. Het bedrijf stelt ketenverantwoordelijkheid voorop door eisen te stellen aan zijn leveranciers. Het wordt duidelijk dat AkzoNobel tracht om de hele keten te betrekken om zijn duurzaamheidsdoelstellingen te bereiken.

Een kwestie van doen!

Het thema voor de jaarlijkse Veiligheidsdag in november is: ‘Betrokken Leiderschap Beleven’. In de vorm van workshops wordt stilgestaan bij dit actiepunt van Veiligheid Voorop. Om het thema kracht bij te zetten, had de Veiligheidsdag een militair tintje. Het werd georganiseerd op fort Voordorp met onder meer een lezing van een oud-Apache-piloot. Het VHCP is bij de organisatie van deze dag

als één van de kernbranches nauw betrokken. Ook uit de workshops blijkt dat betrokken leiderschap vooral een kwestie is van doen met passie en overtuiging! Voor het VHCP blijft ook daarbij onverminderd het aandachtspunt het nemen van ketenverantwoordelijkheid. **“Het doel is immers om samen constant de veiligheid te verbeteren met als resultaat nul ongevallen binnen de chemische sector”,** aldus Gerko Snel (De Monchy) namens het bestuur.

Het ministerie van IenM hecht overigens grote waarde aan het programma Veiligheid Voorop. De chemische industrie werkt hard samen om ervoor te zorgen dat dit programma echt iets voorstelt. Het is dan ook goed om te zien dat uit de rapportages van Veiligheid Voorop blijkt dat de ‘compliance’ rond veiligheid groeit en dat het aantal overtredingen vermindert. Om dit nog verder te stimuleren is een Self Assessment Questionnaire ontwikkeld. Hiermee kan een bedrijf inzicht krijgen in de eigen veiligheidsprestaties. Het VHCP heeft een bijdrage geleverd aan de questionnaire en bij VHCP-leden Univar en ViVoChem hebben pilots plaatsgevonden. Inmiddels is deze tool voor iedereen beschikbaar.

Scoren in ketenverantwoordelijkheid

Duidelijk is dat het VHCP ook in 2015 keer op keer scoort als partner in ketenverantwoordelijkheid. Een positie die het bestuur en de leden ook in de toekomst verder blijven verstevigen. Andere speerpunten voor de verschillende dossiers, zoals Responsible Care en REACH, die het VHCP in 2016 oppakt, leest u in grote lijnen terug in deze FOCUS. Secretaris Robert Stuyt: **“De VHCP-leden zijn zich bewust van hun rol in de samenleving. Zij streven naar een continue verbetering van zowel hun bedrijfsvoering als de veiligheid voor mens en milieu.”**



Leden in beeld

Hoe zien Sirius International en Van der Lee Transport bijvoorbeeld de inspanningen voor Responsible Care? Wat houdt hen zoal bezig als het gaat om bepaalde wetgeving en hoe kijken zij terug en vooruit?

Gaan voor 100%

Sirius International is sinds 2013 VHCP-lid. Directeur Leo Verboeket is duidelijk als het om Responsible Care (RC) gaat: "Je moet als organisatie gaan voor een 100%-score. De huidige ambitie vind ik te laag."

Het gaat er immers om dat alle leden kiezen voor die verantwoorde zorg. Dit zou ik duidelijk adverteren. Het VHCP zou kunnen aanbieden om een nieuw lid aan de hand te nemen, zodat zo'n bedrijf binnen een paar maanden voldoet aan RC. Uiteraard moet iedere ondernemer zelf invulling geven aan het programma, maar dit kan wel werken om potentiële leden over de drempel te trekken. Daarnaast kan worden gewerkt aan een script voor de verplichte audit, zoals welke stappen waarvoor gelden. Zo kan het VHCP extra meerwaarde bieden bij de invulling van RC. Los van onze inspanningen voor RC speelt voor Sirius uiteraard ook REACH richting de laatste registratieronde in 2018. Als distributeur zijn we grotendeels afhankelijk van wat onze principals willen. Soms schuift Sirius aan bij het VHCP REACH Platform en tot nu toe hebben we twee casus ingediend, waarop goed is gereageerd. Wat mij in dit REACH-traject opvalt, is dat de markt van consultants stevig rekt en weinig concurrentie kent wanneer er bijvoorbeeld een Veiligheidsinformatieblad opgesteld moet worden."



Het Sirius Team

Een mooi jaar!

Tot slot kijkt Leo Verboeket terug op een goed jaar. "Het is ons beste jaar qua omzet. Weliswaar staan de marges onder druk, maar de omzet is groter dan ooit. Verder zijn we druk met het in de markt zetten van nieuwe innovaties, zoals fosfaatvrije producten. In 2015 hebben we al een aantal van dit soort specialiteiten gelanceerd en daarop wordt goed gereageerd. In 2016 is onze focus gericht op nog meer nieuwe innovaties die bijdragen aan een beter milieu."

Kansen en nieuwe risico's

Directeur Frans van der Lee, Van der Lee Transport dat sinds 2004 buitengewoon lid is, over in- en externe ontwikkelingen: "De transitie naar een circulaire economie is de grote uitdaging. Waar liggen nu als transporteur van gevaarlijke stoffen onze kansen, wat zijn de nieuwe risico's? Het moet zich allemaal nog een beetje zetten en wij zijn dan ook druk bezig om onze eigen positie in deze veranderende economie te bepalen. Grote uitdagingen voor de komende jaren zullen zeker de overgang en introductie van het nieuwe ISO 9000 (Kwaliteitssysteem), de ISO 26000 (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) en de nieuwe SQAS 2015 zijn."

Duurzaam inkopen van materieel en training van onze chauffeurs zullen hier het leeuwendeel van innemen. Maar ook op kleinere schaal kunnen wij niet meer voorbijlopen aan simpelere besparingen, zoals terreinverlichting en de energiehuishouding van onze eigen spoelstations."

Lidmaatschap van de brancheorganisatie, VHCP, stelt ons in de gelegenheid om nauw betrokken te zijn bij de beleidsvorming van onze opdrachtgevers en zo onze dienstverlening hiernaar te optimaliseren. Immers, wij zijn het verlengstuk en visitekaartje waar het gaat om het laden en lossen van de stoffen en daardoor een belangrijke schakel in de Responsible Care-keten."

Proactief optimaliseren

Frans van der Lee vervolgt: "Een positieve ontwikkeling is dat wij nu al enige jaren proactief de planning van al onze wagens kunnen volgen en zo de beladingsgraad optimaliseren. We trachten hierbij zo veel als mogelijk 'dedicated' te rijden. Verder zien wij, mede door de maatregelen en wetwijzigingen van het kabinet, dat het personeelsbestand bij ons veroudert."

Dit resulteert in een hoger verzuimpercentage. Ook op die ontwikkeling zullen wij alert moeten blijven en waar mogelijk proberen de werkdruk te verdelen en verminderen. Want het chauffeursbestand te verjongen, blijkt geen eenvoudige taak.

Het is voor ons niet anders dan voor de producenten en de handelaren: we moeten onszelf blijven uitvinden en wakker blijven, ook in 2016."



Agenda 2016

21 maart 2016	Algemene Ledenvergadering	8 september 2016	Commissie Milieu & Veiligheid
15 april 2016	Responsible Care-dag	8 september 2016	Wergroep Responsible Care
6 – 8 juni 2016	Fecc Annual Congres	nbn september 2016	Chemische golfdag
9 juni 2016	Commissie Milieu & Veiligheid	6 oktober 2016	Klankbordgroep Responsible Care
9 juni 2016	Platform REACH	6 oktober 2016	Platform REACH
10 juni 2016	Wergroep Responsible Care	24 oktober 2016	Lunchbijeenkomst
30 juni 2016	Arbo- en Stoffendag (VHCP/VNCI)	27 oktober 2016	Commissie Milieu & Veiligheid
2 en 3 september 2016	Social Event	nbn november 2016	Veiligheidsdag

Ledenoverzicht VHCP

(b) = buitengewoon lid

Aako	De Noord Chemicals	Prayon-Benelux
Akzo Nobel Industrial Chemicals	G. Vogler	RodaChem
Arch Timber Protection	Helm Chemicals	Synerlogic (b)
Arkema North Europe B.V.	IMCD Benelux	Sirius International
Van Appeldoorn Chemical Logistics (b)	Imperial Logistics International	Univar Benelux
Azelis	In2Food	ViVoChem
Bayer Divisie Material Science	Keyser & Mackay	Will & Co.
Boom	L. van der Lee en Zonen (b)	
Brenntag Nederland	Mavom	
Breustedt Chemie	Melspring International	
Cimcool Industrial Products	Möller Chemie	
De Monchy International	Necarbo	

Mannen met ambities

Het VHCP-secretariaat is een nieuw gezicht rijker: Willem van Lanschot. Deze jurist met een master Sinologie neemt de taken over van Willem Vriesendorp, die voor Brussel koos. Wat laat de één achter en wat hoopt de ander te bereiken?

Willem Vriesendorp: "Op het gebied van veiligheid hebben we een stap gezet. De Safety Deal is hiervan het bewijs. Deze toegenomen 'awareness' komt ook terug in het Responsible Care Jaarverslag. Ik heb altijd de ambitie gehad dat het VHCP voorop loopt in het stimuleren van 'corporate social responsibility'. Veiligheid is hiervan een uitvloeisel. Dat staat nu blijvend op de radar. Responsible Care maar ook REACH blijven voorlopig onverminderd relevant. De branche moet nu doorpakken en ook proactief een rol opeisen in de ontwikkelingen van de circulaire economie."

Willem van Lanschot: "Willem Vriesendorp heeft zich ingezet om te zorgen dat onze leden voorlopers zijn in veiligheid en 'compliance'. Ik hoop dat het VHCP in de toekomst leden handvatten kan bieden om verder te gaan, bijvoorbeeld door actief aan de slag te gaan met duurzaamheid of het vergroten van de betrokkenheid van de leden bij hun partners buiten Europa. Daarnaast blijft het VHCP zich uiteraard inzetten voor het behoud van een gunstig ondernemersklimaat voor de Nederlandse chemie."

Achter de schermen wordt hard gewerkt om daarin nog

meer te investeren. Zo is onder meer de uitvoering van de Safety Deal afgerond, zie ook het interview op pagina 16.

Willem van Lanschot vervolgt: "De Commissie Milieu en Veiligheid blijft ook in de toekomst nieuwe Best Supply Chain Practices toevoegen aan de serie van dertien die er nu is. Voor het REACH-platform van het VHCP ligt de nadruk op de aanloop naar de snel naderende registratiedeadline van 1 juni 2018. Ook volgt er dit jaar op 15 april een Responsible Care-dag, waarbij we op de stoel van het bevoegd gezag gaan zitten om inzicht te krijgen in de overwegingen die men maakt bij een calamiteit.

Verder willen we invulling geven aan de strategische toekomstvisie. In die visie spreekt het VHCP uit een deskundige, krachtige, warme, open en laagdrempelige organisatie te willen zijn. Hiervoor werken we onder meer aan een betere communicatie met, en versterking van de achterban. We investeren ook in meer communicatie met de complexere wordende samenleving en kiezen daarbij voor een steeds dynamischere samenwerking met nog meer stakeholders uit de sector en daarbuiten."



Willem Vriesendorp:

"Ruim twee jaar heb ik mij met veel plezier ingezet voor het VHCP. De wil om te verbeteren, de collegialiteit en het optimisme zijn prachtige pijlers van deze branche. VHCP-leden zijn geen klasgenoten bij wie je niet mag afkijken. Dit is een unieke kracht. Waarom de switch? Zoals bekend, is de keuze voor Brussel gebaseerd op privéomstandigheden en de wens om mijn vak uit te voeren daar waar het gebeurt. Brussel is gelukkig vlakbij en de koffie staat altijd klaar."



Willem's opvolger, Willem van Lanschot,

werkt sinds twee jaar bij Brabers, waar het VHCP secretariaat houdt. Voorheen hield hij zich vooral bezig met de betaalbaarheid, betrouwbaarheid en duurzaamheid van de energiesector. Waarom de chemie? "Net als de energiesector speelt de chemie een onmisbare rol in de samenleving en in de Nederlandse economie in het bijzonder. Om ervoor te zorgen dat dit zo kan blijven, moet de sector zich blijven inzetten voor continue verbetering van de veiligheid voor mens en milieu. Kortom, belangrijk en uitdagend werk."



Maarten Dankloff

"Communicatie over de voortgang is cruciaal"

Responsible Care: 'a way of life!'

Maarten Dankloff (Arkema), tot voor kort voorzitter van de Werkgroep Responsible Care:

"Responsible Care moet voor de chemische distributie en industrie een 'way of life' zijn. Aantonen: dat is de manier waarop we willen opereren. Doe je dit niet, dan ontstaat een groter risico op misstanden, zoals met Chemie-Pack. De schade uit dergelijke ongevallen zorgt voor negatief sentiment bij het publiek en maatregelen uit de politiek, waardoor het steeds moeilijker wordt om in Nederland actief te zijn. De punten die je vanuit het RC-programma op orde moet hebben, staan in de beleidsverklaring. Die verklaring is leidend. We willen daarbij transparant zijn en daarvoor is de Third Party Verification het middel. Communicatie over de voortgang is cruciaal, zowel richting de samenleving als richting afnemers. De hele branche moet kunnen aantonen goed en verantwoord bezig te zijn. We zijn daarbij bereid om andere leden te ondersteunen. Ook dat vraagt van alle partijen een bepaalde openheid en investering in tijd. De grootste risico's zitten bij de zogenoemde 'free riders', die geen lid zijn van een brancheorganisatie en niet meedoen aan het programma. Kortom, Responsible Care moet in je genen zitten, dat besef zou ieder bedrijf moeten omarmen."

Baken in de chemieketen

Het VHCP heeft al in 1997 bepaald dat alle leden aantoonbaar aan het wereldwijde programma Responsible Care (RC) moeten meedoen. Werken aan veiligheid, gezondheid en milieu is voor het VHCP als belangrijke ketenpartner niet meer dan logisch. Het VHCP Responsible Care Jaarverslag over 2014 laat zien hoe aan dit programma door de leden wordt gewerkt. Op basis van de verplichte audit door derden geeft het VHCP 'aantoonbaar' ook echt betekenis. Op de volgende pagina's een samenvatting; het volledige jaarverslag is te downloaden op www.vhcp.nl.



Responsible Care is wereldwijd met elkaar investeren in duurzaamheid – transparantie – ketenbeheer - continu verbeteren van prestaties op het gebied van veiligheid, milieu en gezondheid.



Niels Vogelzang

Werkgroep Responsible Care

In maart 2016 is Maarten Dankloff als voorzitter opgevolgd door Niels Vogelzang (ViVoChem). Maarten Dankloff over zijn aftreden als voorzitter van de Werkgroep Responsible Care: "Omdat het logischer is dat een vertegenwoordiger uit de chemische distributie de taak van voorzitter binnen de werkgroep heeft, geef ik het stokje over aan Niels Vogelzang. Bovendien ben ik sinds kort voorzitter van de Werkgroep Stoffenbeleid binnen de VNCI. Wel blijf ik lid van deze werkgroep en wens mijn opvolger alle succes!" Niels Vogelzang (ViVoChem) over zijn keuze: "Al jaren ben ik een actief lid van de werkgroep. Het voorzitterschap zie ik als een uitdaging om in de voetsporen van mijn voorganger samen de 75%-ambitie te bereiken. Dit doen we door – waar nodig – leden te helpen bij het aantonen van de verplichte TPV. Maarten heeft ons als voorzitter nog meer geïnspireerd met zijn ervaringen vanuit de industrie, die ook van ons verwacht dat we continu aantoonbaar in milieu, veiligheid en gezondheid investeren. Maarten bedankt en we blijven je graag terugzien als lid van de Werkgroep Responsible Care."

De andere werkgroepleden zijn: Jamila Chedra (In2Food), Jan Heemskerk (Synerlogic; 'linking pin' vanuit het bestuur), Jeannette Schalk (Azelis), Saskia Elvers (Univar), Luc Martens (Helm Chemicals), Sjoerd Looijs (VNCI), Arno van Hoeven (Cimcool) en Willem van Lanschot (VHCP).

“Het voorzitterschap zie ik als een uitdaging”

VHCP als gesprekspartner

Naast de inspanningen van alle leden, onderhoudt het VHCP nauwe contacten met verschillende stakeholders om samen invulling te geven aan Responsible Care. Dit gebeurt onder meer binnen VNCI, VNO-NCW, Veiligheid Voorop en de Europese koepelorganisatie Fecc.

Belangrijkste conclusie

In totaal vulden 28 VHCP-leden de KPI-vragenlijst in, dat is 82% van de leden. Dit aantal was in 2013 69%. Uit de aangeleverde kengetallen blijkt dat vooral de TPV nog een uitdaging is. Niet alle leden hebben deze verplichting kunnen aantonen. Het VHCP heeft hierop strenger gecontroleerd. Daardoor is de algemene score van de VHCP-leden lager dan in 2013. De ambitie om alle leden 75% of meer te laten scoren is daardoor niet gerealiseerd. De totale gemiddelde score per categorie komt uit op 67% (was in 2013; 77%), waarvan 19 VHCP-leden op een gemiddelde score zitten van 97%.

Een aantal trends

Bij het uitvragen van de kengetallen kunnen leden ook vrijwillig op een aantal onderdelen reageren. De vrijwillige input in combinatie met de barometerscore geeft inzicht in

bepaalde trends. Een aantal op rij:

- Steeds meer leden controleren de veiligheidskwaliteit van logistieke dienstverleners (in 2013 was dit aantal nog 9, in 2014 bedraagt dit 14 bedrijven).
- Het aantal trainingdagen per medewerker is in de periode 2011 tot en met 2014 toegenomen van 0,74 tot bijna 2 (1,93). Een positieve ontwikkeling. Het blijkt dat RC-trainingen bij bijna ieder lid 'standard practice' is.
- VHCP-leden werken veiliger dan in 2013. In 2013 stond het gemiddelde op 0,56 ongevallen met verzuim (incl. contractors) per 100 fte en in 2014 op 0,21. Zo goed als gelijk aan het gemiddelde van de gehele Nederlandse chemiesector; 0,23.
- 79% van de leden heeft een verbeterplan opgesteld, maar dit aantal moet 100% worden. Het VHCP hoopt met het jaarverslag dat ook andere leden zich inzetten voor een verbeterplan.

75%-ambitie bepaalt de agenda

Responsible Care is voor het VHCP het baken in de chemieketen als het gaat om ketenverantwoordelijkheid. Vanuit dat perspectief gaat het VHCP door om dit programma nog meer te stimuleren. Niet alleen binnen de eigen achterban, maar ook verder in de keten. Ook nog meer communiceren met de samenleving blijkt nodig. Om de ambitie van een gemiddelde score van minimaal 75% te realiseren, worden leden die achterblijven waar nodig ondersteund. Zo wil de Werkgroep Responsible Care ook de achterblijvers nog meer bewustmaken van de noodzaak van het RC-programma en van de verplichte TPV in het bijzonder. Maarten Dankloff tot slot: "Dit is immers een belangrijke hoeksteen waarmee we de inspanningen voor Responsible Care daadwerkelijk aantoonbaar kunnen maken."

ICCTA joint RC/RD Programma

Het VHCP maakt gebruik van het ICCTA-programma en stelt deelname verplicht voor ieder VHCP-lid. De speciale beleidsverklaring Responsible Care, die directies moeten ondertekenen, is daarbij bindend. Voldoen aan RC houdt in dat de volgende acht uitgangspunten leidend zijn:

- Wettelijke eisen: voldoen aan wet- en regelgeving
- Risicomanagement: geen onacceptabele risico's voor de omgeving
- Beleid en documentatie
- Productinformatie: veiligheidsetikettering en informatie
- Opleiding/training: werknemers informeren
- Calamiteitenplan
- Doorlopende verbeteringen: bewustzijn verhogen
- Communicatie met de samenleving

Om de leden daarin te steunen, organiseert het VHCP jaarlijks twee RC-klankbordgroepbijeenkomsten en de Arbo- en Stoffendag. De Werkgroep Responsible Care bereidt deze voor en zorgt voor verdere verdieping.

Borging uitgangspunten

In de Responsible Care-barometer brengt het VHCP sinds 2011 de jaarlijkse scores op basis van kengetallen in kaart. Dit is een proces-barometer die aangeeft of aan alle RC-uitgangspunten aandacht wordt besteed. De score is vanaf 2014 gemaximeerd op 100%.

De barometer is bedoeld om de prestaties van de leden voor Responsible Care inzichtelijk te maken. De leden kunnen hun eigen prestaties terugzien en benchmarken tegen de gemiddelde score van andere VHCP-leden. De individu-

ele scores worden niet openbaar gemaakt, maar wel aan het betreffende lid toegestuurd. Zo kan men controleren welke RC-uitgangspunten (eventueel) meer aandacht verdienen en kan invulling worden gegeven aan 'raising the bar'. Daarnaast kan de barometer worden gebruikt om de eigen RC-score extern te gebruiken.

Verplichte Third Party Verification (TPV)

Eens in de drie jaar moeten VHCP-leden verplicht hun progressie binnen het programma aantonen. Dit betekent dat een derde partij de zelfanalyse-checklist, de SQAS of ESAD verifieert. Het VHCP loopt hierin internationaal nog altijd voorop, samen met de Engelse zusterorganisatie. Sommige VHCP-leden zijn vrijgesteld van deze verplichte audit.

Sector in perspectief

In 2014 telt het VHCP 34 leden, dit is ongeveer een derde van de 105 bedrijven die actief zijn op de Nederlandse chemische handelsmarkt, in de volgende samenstelling: » producenten/formuleerders » groothandelaren/traders » distributeurs/wederverkopers » agenten/commissionairs » verkoopkantoren industrie » buitengewone leden (zoals opslaghouders en distributeurs).

De leden exporteren vooral naar België, Duitsland en Frankrijk. De toelevering is gericht op de sectoren: chemie, verf, levensmiddelen, waterbehandeling en bouw.

De activiteiten top-5 bestaat uit: distributie, opslag, ompakken, mengen en formuleren.

Uit het jaarverslag blijkt dat VHCP-leden in de sector ruim 65% van de werkgelegenheid bieden en het merendeel van de omzet (ruim 60%) voor hun rekening nemen.

Safety Deal



Peter Torbijn

VHCP ontvangt Safety Deal

Vanuit Veiligheid Voorop worden BRZO-bedrijven gestimuleerd de veiligheidsprestaties te verbeteren. Het ministerie van Infrastructuur en Milieu stelt daarvoor een nieuw instrument ter beschikking om de initiatieven van het bedrijfsleven te steunen, de zogeheten Safety Deals. Het VHCP ontving vorig jaar een Safety Deal om zijn huidige Goede Praktijken om te vormen tot Best Supply Chain Practices (BSCPs). Directeur Veiligheid & Risico's Peter Torbijn geeft uitleg over dit initiatief en over onder meer de keuze van het ministerie om deze Safety Deal aan het VHCP toe te kennen.

Wat houdt een Safety Deal in en waarom kiest het ministerie voor deze beleidsvorm? Peter Torbijn: "De Onderzoeksraad voor de Veiligheid heeft in zijn rapport over Odfjell nog eens duidelijk gesteld dat de primaire verantwoordelijkheid voor veiligheid bij de bedrijven zelf ligt. De toenmalige staatssecretaris van IenM, Wilma Mansveld, heeft in reactie daarop gesteld dat zij dan toch wel initiatieven van het bedrijfsleven verwachtte en tegelijk aangekondigd initiatieven te willen steunen. Dat betekende dat het ministerie een nieuw beleidsinstrument toevoegde aan regelgeving, toezicht en handhaving. Daar werd de naam van Safety Deal aan verbonden, een naam overigens die controversieel bleek. Over veiligheid zijn immers geen 'deals' te sluiten. Inmiddels is echter iedereen duidelijk wat met de naam bedoeld wordt. Safety Deals gaan niet over zaken die moeten en hebben geen enkele relatie met regelgeving of toezicht.

Er zijn nu acht Safety Deals gesloten en al een aantal meer voorgesteld. Om goed om te kunnen gaan met het groeiende aanbod, bereiden we nu een stimuleringsregeling voor. Die zal voor komende zomer operationeel zijn."

Waarom heeft het ministerie besloten om deze Safety Deal over BSCPs aan te gaan? Wat hoopt de directeur Veiligheid & Risico's dat er wordt bereikt? "Eigenlijk vraagt u nu ook wat

"Actief lidmaatschap, motivatie voor verbeteren"

de criteria voor een Safety Deal zijn. Het toekennen van Safety Deals tot nu toe is wat dat betreft een leerproces geweest, waarvan het resultaat in de regeling die ik net noemde zijn beslag krijgt. Ook het voorstel van de VHCP, Best Supply Chain Practices, heeft aan het leerproces bijgedragen. Voor de toekenning zijn belangrijk geweest dat het voorstel een complete branche omvatte, dat er voor de toepassing van de resultaten van het project een uitgesproken draagvlak was, dat het een duidelijke invulling van de eigen verantwoordelijkheid voor veiligheid betrof, zonder dat er een wettelijk vereiste speelde en dat ten slotte de resultaten breed en om niet beschikbaar zouden worden gesteld."

Waar liggen nog kansen om die ketenaanpak nog meer inhoud te geven? Welke bijdrage zou Veiligheid Voorop nog kunnen leveren? Peter Torbijn vervolgt: "Andere kansen zijn er zeker en ook daar wordt invulling aan gegeven.

Ik denk vooral aan de één-op-één relaties tussen partners in de keten, meestal relaties tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers maar niet altijd even ongelijkwaardig. Die partners kunnen elkaar aanspreken op veiligheidscultuur en prestaties.

Daarvoor is het nodig dat zij elkaar beoordelen - en dus ook voor de middelen daarvoor beschikken, zoals de Self Assessment Questionnaire, die eerder als Safety Deal is ontwikkeld - en over potentiële maatregelen beschikken wanneer

Tot slot, wat wil Peter Torbijn meegeven aan bedrijven in de Nederlandse chemiehandel en -distributie die niet lid zijn van een brancheorganisatie?

"Als het gaat om veiligheid, ben ik van mening dat een collectieve aanpak op zijn minst iets toevoegt aan een individuele aanpak.

En dat is misschien nog wel voorzichtig uitgedrukt. Veiligheid is sterk gebaat bij een breed gedragen cultuur, waaraan individuele bedrijven zich niet kunnen onttrekken.

Voor mij spreekt uit actief lidmaatschap ook motivatie voor het verbeteren van het collectief.

Omdat veiligheid nooit af is, is die motivatie een noodzaak."

"Veiligheid is nooit af!"

de beoordeling negatief uitvalt. Maatregelen beginnen bij hulp aanbieden om de zaken op orde te krijgen, maar eindigen bij het beëindigen van de relatie.

Ik constateer dat bedrijven deze invulling van ketenverantwoordelijkheid beginnen in te zetten. Voor Veiligheid Voorop is dit al een van de belangrijkste speerpunten."

De Safety Deal is gesloten onder de vlag van Veiligheid Voorop. Dit is een initiatief van VNO-NCW, de chemische industrie (VNCI), de petroleumindustrie (VNPI), de tankopslagbedrijven (VOTOB) en de handelaren in chemische producten (VHCP). Inmiddels hebben ook andere organisaties zich aangesloten, zoals de brancheorganisaties van onderhoudsorganisaties (VOMI, NVDO en Profion) en van verf- en drukinktbedrijven (VVFV). Veiligheid Voorop wordt ondersteund door NVVK, de beroepsvereniging van veiligheidskundigen.

Opsteker voor ketenverantwoordelijkheid

Gerko Snel (De Monchy) 'linking pin' voor de Commissie Milieu & Veiligheid, die tijdens de komende ALV als bestuurslid afscheid neemt: "Voor het VHCP is dit de eerste Safety Deal, waarbij we de bestaande Goede Praktijken zodanig hebben geformuleerd dat de hele keten deze aanbevelingen kan gebruiken. Wij staan midden in de keten en hebben dan ook een cruciale functie in de informatievoorziening naar de volgende schakelpunten toe. Die ketenverantwoordelijkheid geven we onder meer vorm met onze deelname aan Veiligheid Voorop. De Safety Deal voor de BSCPs is daarbij een opsteker. Inmiddels staan er dertien BSCPs op de website van het VHCP, maar we zetten ze ook door richting Veiligheid Voorop. De commissie zal zorgen dat deze ketencommunicatie actueel blijft. Overigens, ook VHCP-leden hebben een taak om zo goed mogelijk deze informatie bij toeleveranciers en eindgebruikers onder de aandacht te brengen. Communicatie met de keten en transparantie daarover, is immers ook nauw verweven met Responsible Care. Wellicht dat er een mogelijkheid is om de inzet van BSCPs onderdeel te laten worden van dit programma binnen het VHCP bij de Third Party Verification. Let wel, de BSCPs blijven altijd een advies en er kunnen geen juridische waarden aan worden toegekend. Kortom, voor iedereen die veiligheid meer dan serieus neemt en werkt met bijvoorbeeld opslag, bieden de BSCPs een rode draad."



Gerko Snel

Commissie Milieu & Veiligheid

Hoe kijkt voorzitter Mari den Adel (Brenntag) van de Commissie Milieu & Veiligheid terug en wat bepaalt dit jaar de agenda?



Mari den Adel

“2015 heeft voor het VHCP en vooral voor de commissie in het teken gestaan van de Safety Deal en daarmee met de Goede Praktijken die we hebben omgedoopt tot Best Supply Chain Practices, afgekort BSCPs. Over de opkomst tijdens onze bijeenkomsten hebben we geen klagen, waarvoor dank aan de leden die hun medewerkers - los van hun drukke baan - de tijd geven om daaraan deel te nemen. Vergeet niet dat er buiten de vergaderingen ook de nodige tijd gaat zitten in voorbereidingen, zeker voor de BSCPs.”

Actueel houden

“De Safety Deal, voortvloeiend uit Veiligheid Voorop, bepaald dus voor een groot deel de commissiewerkzaamheden. Binnen deze Safety Deal heeft het VHCP zich verbonden aan het herschrijven van onze bestaande Goede Praktijken tot Best Supply Chain Practices. Daarnaast zijn twee nieuwe BSCPs opgesteld. Willem Vriesendorp was de trekker van dit project, maar ondanks zijn vertrek is het gelukt om dertien BSCPs op te leveren. Aangezien deze documenten door de

ceerd, actueel houden. We gaan in 2016 de BSCPs ook op andere manieren zo breed mogelijk in de keten uitzetten.” Hoe werkt de commissie aan nog meer duidelijkheid in de ‘supply chain’ over veilig werken? “Om de BSCPs geen papieren veiligheid te laten zijn, moeten we in de praktijk toetsen hoe dicht de theorie en de praktijk bij elkaar staan. De Commissie Milieu & Veiligheid wil dit inventariseren, bij de leden, maar ook dieper in de keten.” En hoe staat het met de Self Assessment Questionnaire, de tool die bedrijven die met gevaarlijke stoffen werken gestructureerd inzicht moet bieden in de eigen veiligheidsprestaties? “Het VHCP heeft aan de totstandkoming van deze tool meegeholpen. Verder hebben twee bedrijven binnen het VHCP (Univar en ViVoChem) deelgenomen aan de pilot voor deze SAQ en zij zijn enthousiast. De questionnaire is te vinden op www.veiligheidvoorop.nu.”

Invloed op PGS-en

Los van al dit werk heeft de commissie jaar in jaar uit haar handen vol aan de PGS-en (Publicatiereeks Gevaarlijke Stoffen). Hoe staat het nu met PGS 15 (Opslag van verpakte gevaarlijke stoffen) en PGS 31 (Overige vloeistoffen: opslag en overslag in bovengrondse tankinstallaties) en hoe kijkt de voorzitter terug op de inzet en de voortgang? “Zoals bekend zijn in 2015 de PGS-en 15 en 31 gepubliceerd voor de openbare commentaarperiode. Dré Mevissen (voormalig Helm Chemicals), de vorige commissievoorzitter, is nog altijd een belangrijke aanjager in de belangenbehartiging van het VHCP voor de actualisatie van PGS 15. Er is op beide richtlijnen enorm veel commentaar binnengekomen. De beide PGS-commissies zijn al enkele maanden bezig dit te beoordelen

Dertien VHCP BSCPs

De commissie realiseerde dertien VHCP BSCPs (zie ook www.vhcp.nl), te weten voor:

- Afvullen van vloeibare chemicaliën
- Bulkleveringen van vloeistoffen met tankwagens
- Verpakkingen
- IBC's met gevaarlijke stoffen
- Koppelingen
- Zwembadchemicaliën
- Werken op hoogte
- Omgang met precursoren
- Vullen van kunststofverpakkingen
- Aanbevelingen m.b.t. CLP-verordening
- Omgaan met fluorwaterstofzuur
- Doorgeven ongewone voorvallen
- Laden en lossen van verpakte chemicaliën

en te verwerken. De bijdragen die onze commissieleden leveren, zijn vrij groot en we hebben een niet te onderschatten invloed op het hele proces. Het is dus van het grootste belang dat de commissie tijd blijft steken in het opzetten of aanpassen van PGS-richtlijnen. Uiterlijk in 2017 moeten alle PGS-richtlijnen aangepast zijn aan de PGS nieuwe stijl en dat proces blijven we, waar relevant voor VHCP-leden, op de voet volgen.”

Speerpunten 2016:

“Dit jaar willen we de verdere uitwerking van de Best Supply Chain Practices realiseren. Samen met de Klankbordgroep Responsible Care moeten we kijken naar de mogelijkheden die de SAQ ons biedt voor cultuuronderzoek. Verder moeten we dus tijd en energie blijven steken in de ontwikkeling van de diverse PGS-richtlijnen. Tot slot wil ik alle commissieleden bedanken voor het vele werk dat in 2015 is verzet. Ik hoop dat we deze samenwerking kunnen voortzetten. We hebben immers allemaal hetzelfde doel: veilig werken nastreven en bevorderen. Binnen de commissie kunnen we elkaar alleen maar tot steun zijn. Gelukkig wordt dit ook zo ervaren door VHCP-leden die medewerkers afvaardigen in de Commissie Milieu & Veiligheid.”

Kennis delen en vergaren

Een van de commissieleden, Leon Smolders (Imperial Logistics International), over zijn inzet: “Al ruim tien jaar ben ik lid van de commissie. Een absolute meerwaarde is dat je hier kennis kunt delen met collega's uit de branche, maar ook kennis kunt vergaren. Samen leveren we vooral een belangrijke bijdrage in het actualiseren van PGS-en in het opstellen van de ‘best practices’ voor de chemische sector. Mijn expertise is in het bijzonder de PGS 15. Momenteel neem ik deel aan het overleg voor PGS 14, dat handelt over brandbestrijdingssystemen en aan cluster B - PGS 15. Wat dit alles concreet oplevert? Door goed overleg met andere brancheorganisaties kan het VHCP een belangrijke bijdrage leveren in de uitvoering van richtlijnen. Dit vertaalt zich bijvoorbeeld in de nieuwe PGS 15 en in de discussie die daarvoor is gevoerd over opslagvakken in relatie tot verschillende typen blussystemen. De voorschriften voor opslagvakken sluiten nu veel beter aan bij de kenmerken van de diverse blussystemen.”

Veiligheid in de keten

Hoe draagt al het commissiewerk bij aan meer veiligheid en ketenverantwoordelijkheid? “Het VHCP heeft al een intensieve samenwerking met ketenpartners en dat zie je bijvoorbeeld terug in de Best Supply Chain Practices, die ook voor andere ketenpartners nuttig zijn. Deze BSCPs zijn een bundeling van kennis van de commissieleden met als uitgangspunt het verhogen van de veiligheid in de keten. Al die praktijkvoorbeelden zou iedereen in de branche moeten integreren in de bedrijfsvoering”, benadrukt Leon Smolders.



Leon Smolders

“Geen papieren veiligheid”

keten gedragen moeten worden, hebben we enkele stakeholders geconsulteerd. Het is nu zaak dat we deze documenten, die op de vernieuwde website van het VHCP zijn gepubli-



Ad Koopman



Frederique Felius, Fotografie Ilona Kamps

VHCP REACH Platform:

Samen verantwoordelijk!

Het VHCP REACH Platform heeft een intensief jaar afgerond. Veel overleg met stakeholders, drie platformbijeenkomsten en een training, behandelen van casussen, actualiseren Stappenplan REACH, et cetera. Kortom, alle zeilen worden bijgezet om 'REACH compliant' de laatste registratieronde in te gaan.

Voorzitter Ad Koopman (Rodachem) van het VHCP REACH Platform over 2015: "We hebben opnieuw door ons gesignaleerde knelpunten onder de aandacht gebracht. Zo was er regelmatig contact met de REACH-helpdesk van het RIVM en een intensievere uitwisseling met de VNCl, zoals over de jaarlijkse Arbo- en Stoffendag. Hiervoor hebben we samen de onderwerpen vastgesteld. Bepaalde problematiek wordt namelijk vaak veroorzaakt door producenten (upstream). Wat we constateren, is dat ook VNCl-deelnemers worstelen met dezelfde problematiek als veel van onze platformdeelnemers. Daarnaast was er nauw overleg met de Directie Veiligheid en Risico's van het ministerie van Infrastructuur en Milieu over de kostenverdeling binnen de SIEFs, de informatie-uitwisselingsfora. Onze input nemen zij mee naar hun besprekingen met beleidsmakers uit andere landen in Brussel.

Verder hebben we met het RIVM gesproken over de problematiek rond de Letter of Access. Ook bij de Directors' Contact Group binnen het Europees Agentschap ECHA zijn onze bevindingen neergelegd, via een ingang bij de Fecc. Mede hierdoor is een uitvoeringsverordening over het gezamenlijk indienen en uitwisselen van gegevens binnen SIEFs opgesteld door ECHA. Daarnaast organiseerden we een specifieke training over Veiligheidsinformatiebladen voor mengsels. Uit het rapport over de impact van REACH op het MKB blijkt dit namelijk voor verschillende VHCP-leden een groot probleem te zijn. Kortom, we richten ons continu op de invulling van REACH. Steeds meer komen onze accenten te liggen op de praktijk,

want de wetgeving verandert niet meer. Vanuit ons platform is een Stappenplan REACH ontwikkeld, dat we ook hebben voorgelegd aan het RIVM en eventueel beschikbaar is voor andere marktpartijen. Op basis van (nieuwe) casussen stellen we het stappenplan steeds bij om te komen tot een definitief plan op het moment dat er echt moet worden geregistreerd. Ook hebben we de invulling het afgelopen jaar meer toegepast op bedrijfseconomische zaken. Zo is er een beslismo-

"Praktijk op het netvlies"

ment toegevoegd, waarbij bedrijven verschillende afwegingen kunnen maken een product wel of niet te registreren. Wat we vooral nastreven is dat dit hulpmiddel inzicht geeft of men wel of niet moet registreren en hoe 'REACH compliant' te zijn. Vanuit dit besef proberen we vooral de praktijk ook op het netvlies van het ECHA te krijgen!"

Actief en alert

Richting de aanstormende deadline bepaalt de praktijk steeds meer de agenda van het platform. Ad Koopman tot slot: "We hebben nu meer structuur in welke onderwerpen we wel of niet willen agenderen. Wat blijft, is dat we voor casusvragen aanbevelingen geven op basis van onderbouwde argumenten. Let wel, het zijn geen vaste adviezen. Zo zit REACH

Sinds de ALV van vorig jaar zit Frederique Felius (Azelis Netherlands) in het VHCP-bestuur en is zij de nieuwe 'linking pin' voor REACH. Voor Azelis is deze Market Manager Essential Chemicals al jarenlang actief op de Nederlandse markt. Eind jaren tachtig heeft ze ook aan de wieg gestaan bij de oprichting van de Jongeren In De Chemie (JIDC). Frederique Felius over haar toetreding tot het bestuur: "Al die jaren ben ik ook altijd een trouw VHCP-lid geweest en het werd wellicht hoog tijd op een totale carrière van meer dan 30 jaar chemie."

immers ook niet in elkaar. Een bedrijf moet zelf invulling geven aan de REACH-verplichtingen. Wat wij willen, is alle relevante praktijkervaringen zo veel mogelijk verwerken in het Stappenplan REACH. Soms zijn het algemene aanbevelingen, soms zeer gedetailleerde. Bijvoorbeeld over het voldoen aan de eis van persoonlijke beschermingsmiddelen en hoe dit te omschrijven op een VIB. Daarnaast blijven de CLP-verordening en 'data sharing' binnen een SIEF vaste agendapunten. Ook na de deadline van 1 juni 2018 willen we als platform alert en actief blijven over hoe je bijvoorbeeld een directe registratie moet inzetten. We houden ook na die datum een nauwe samenwerking met de VNCl, want daar zitten de producenten. Weliswaar zijn er verschillende belangen, maar we zien dat we steeds dichterbij elkaar toekomen. Juist dat is wat REACH van ons vraagt: samen de verantwoordelijkheid nemen in de keten."

"VHCP een must om te ondernemen!"

De nieuwe 'linking pin' voor REACH binnen het VHCP, Frederique Felius, over haar eerste kennismaking met het VHCP Platform REACH:

"Pas door werkelijk aan tafel te zitten met alle betrokkenen hoor, zie en lees je wat er allemaal achter de schermen gebeurt. Dat is echt ongelooflijk en voor mij een eyeopener. Na al die jaren lidmaatschap beseft ik niet dat er zo diep op de materie wordt ingegaan en dat we werkelijk niets aan het toeval overlaten om de belangen van de branche te verdedigen. Bijvoorbeeld hoe we samen contact zoeken met het ministerie van IenM om klachten van het MKB serieus te nemen over 'fair and transparent cost and data sharing'. De praktijk leert dat als je niets doet, beslissingen voor je worden genomen. Kortom, door deel te nemen aan dit soort bijeenkomsten besef je hoe sterk het VHCP de belangen van de leden behartigt." Een praktisch voorbeeld? "Het platform heeft een lijst samengesteld over kleinverbruik van geautoriseerde stoffen, waarbij de gebruiker moet aantonen dat het gebruik ervan veilig is. Deze lijst wordt gedeeld binnen het VHCP, zodat leden op hun beurt een beoordeling kunnen maken over de opportuni-

teit van de registratie. Daarnaast worden er regelmatig updates gestuurd als de status van een stof is gewijzigd. Het zijn maar kleine voorbeelden waarmee we aantonen dat een lidmaatschap van VHCP een must is om te kunnen blijven ondernemen." Wat is de toegevoegde waarde van het platform? "Vooral de expertise. Het delen en opdoen van de aanwezige kennis is heel belangrijk. Het is voor REACH van cruciaal belang de leden te informeren over zaken waar we dagelijks mee te maken hebben, zoals over de inhoud van Veiligheidsinformatiebladen. Iedereen moet weten wat daarop moet worden vermeld en moet ook die zaken op orde hebben. Het faciliteren van een eigen platform helpt en kan bijdragen aan verstandig overheidsbeleid. Het platform werkt uiteraard volgens de visie van het VHCP en richt zich op het continu stimuleren van verbetering van veiligheid voor mens en milieu."

Vanuit de gedachte van REACH, inzicht in de keten, waar liggen (nog) meer kansen? "Voor de chemische handel en distributie in de keten zit die winst in ketencommunicatie. Via het platform sturen we aan op veranderingen, zodanig dat ondernemen mogelijk blijft met aandacht voor veiligheid en duurzaamheid. Het REACH-platform krijgt buiten het VHCP steeds meer faam, maar het kan altijd beter. Zo heeft een aantal van onze grotere leden een hoofdkantoor ergens in Europa. Ook hier liggen kansen voor het platform om meer bekendheid te krijgen, zoals bij een REACH Officer, dat kan aanvullend werken. Ook de communicatie met de 'downstream users' is van groot belang, want die bedrijven willen er toch van overtuigd zijn dat er na 31 mei 2018 nog wordt geleverd."

De trend is hoe dan ook meer inzicht en duidelijkheid over de 'supply chain'. Hoe kunnen het VHCP en de leden daarin leidend zijn? "Ook hier ligt een communicatietraak voor zowel het VHCP als de leden. Er vinden zo ontzettend veel activiteiten plaats zoals met het programma Veiligheid Voorop en rond de Publicatiereeks Gevaarlijke Stoffen. Het VHCP organiseert daarbij allerlei themabijeenkomsten. Al die kennis kan worden gedeeld. Hoe meer leden, en dan heb ik het niet alleen over voorraadhoudende distributeurs, maar bijvoorbeeld ook over logistieke dienstverleners, zich nog aansluiten; hoe meer bekendheid over al deze activiteiten ontstaat en het VHCP nog meer de leiding kan nemen in die ketenverantwoordelijkheid."

Inzet REACH-platform

"Het platform probeert keer op keer problemen rond REACH te tackelen. Ik ben blij met iedereen die bij ons aanschuift en betrokken is bij de laatste registratieronde van REACH. Het platform is een mix van ad-hocdeelnemers en een vaste club, die over en weer de praktijk in kaart probeert te krijgen, samen met het VHCP-secretariaat", aldus de voorzitter

Strategie VHCP:

Garantie voor veilig werken

De lat ligt hoog, want het doel is dat het VHCP in 2021 als 'keurmerk' voor 'best in class'-bedrijven wordt gezien. In dat jaar bestaat de brancheorganisatie voor de Nederlandse chemische distributie 75 jaar. Voorzitter Willem Augustinus (Keyser & Mackay) spreekt over de toekomst van het VHCP.



Willem Augustinus

“Lidmaatschap breder trekken”

breder. Ook overwegen we een buitengewoon lidmaatschap voor bedrijven die alleen willen aansluiten bij het Responsible Care-programma en gaan we jongeren nog meer bij onze organisatie betrekken.

Kortom, we willen een verjongingsslag doorvoeren en ons nog meer profileren. Onlangs hebben we bijvoorbeeld een folder ontwikkeld, specifiek om nieuwe leden te werven, waarin we helder maken waarvoor het VHCP staat. Daarnaast is onze website vernieuwd om nog meer inhoud te geven aan ketencommunicatie, zoals met onze Best Supply Chain

“Echte meerwaarde”

Practices die op de site voor iedereen beschikbaar zijn.” Willem Augustinus over het doel van de strategische visie: “We blijven ons sterk richten op Responsible Care, waarbij we

nieuwe en bestaande leden graag op weg helpen met de ins en outs, die kennis is ruimschoots aanwezig. Enerzijds willen we met onze strategie minder inspecties realiseren door heel concreet met toezichthouders afspraken te maken. Anderzijds willen we de ketenverantwoordelijkheid verder versterken.

Bijvoorbeeld door bedrijven zover te krijgen dat zij alleen zaken willen doen met partners die Responsible Care onderschrijven. Vanuit de politiek en de samenleving neemt de druk om veilig te werken in de keten alleen maar toe. Hierin speelt het Responsible Care-programma een steeds grotere rol. Het zal belangrijker worden om aangesloten te zijn bij een branchevereniging die in dit programma samen met de leden investeert, dat zal uiteindelijk onze 'license to operate' zijn.

Met onze aanpak kunnen we laten zien dat het VHCP-lidmaatschap een echte meerwaarde biedt. Ideaal zou zijn dat het lidmaatschap wordt gezien als een garantie voor veilig werken, een waarborg dat veiligheid een integraal onderdeel is van de bedrijfsvoering.

We kunnen als leden zelf onze ketenpartners daarop aanspreken, die verantwoordelijkheid dragen we allemaal. Kortom, het VHCP blijft focussen op die ketenverantwoordelijkheid en zal nog meer etaleren wat het als brancheorganisatie daarin kan en wil betekenen.”

Willem Augustinus: “Het bestuur heeft een strategische visie ontwikkeld, die tijdens de ALV op 21 maart 2016 aan bod zal komen. Na een brainstormsessie met het bestuur is tijdens de ALV van vorig jaar aan de leden gevraagd hoe zij de toekomst van het VHCP zien. We constateerden tijdens deze interactieve sessie dat we grotendeels op dezelfde lijn zitten. Er zijn vier kernwaarden geformuleerd: netwerk, belangenbehartiging, kennisdeling en het Responsible Care-programma. Samen vormen zij het bestaansrecht van het VHCP. Kortom, waarom je lid wilt zijn. Dit zijn al onze kernwaarden en het is helder dat deze ook in de toekomst zo blijven.”

In alles waar het VHCP voor staat, vormt Responsible Care (RC) de rode draad. Wel zijn bepaalde zaken aangescherpt. Zo zijn de RC-uitgangspunten in de beleidsverklaring

“Lat steeds hoger”

opnieuw vastgesteld en gemoderniseerd, en door alle VHCP-leden ondertekend. De voorzitter over deze koers: “Goed is dat je daarmee het programma opnieuw onder de aandacht brengt. We hebben bovendien een stevige ambitie om alle leden 75% of meer te laten scoren op de RC-barometer. We zijn ook iets kritischer geworden in de beoordeling. De komende jaren gaan we echt een punt maken van de Third Party Verification. Responsible Care betekent immers continu verbeteren, dus dat moet je ook aantonen en elke keer moet je de lat wat hoger leggen. Kijkend naar de chemische indu-

strie en het buitenland loopt het VHCP, samen met de Engelsen, nog steeds voorop met Responsible Care. Ook Europees gezien zijn we een belangrijke partij voor dit programma, dat blijkt bijvoorbeeld uit het feit dat onze secretaris, Robert Stuyt, voorzitter is van de Fecc Responsible Care Committee.

Onze kennis willen we bovenal delen. Het VHCP wordt daarin door overheidsinstanties gezien als een volwaardige gesprekspartner en serieuze club met veel kennis en kunde. Ook hebben we al jaren een goede relatie met de VNCI en zijn we niet voor niets een van de initiatiefnemers van het programma Veiligheid Voorop. Samenwerking wordt steeds belangrijker, dat zien we ook bij dat programma. Een belangrijk resultaat van onze inspanningen is de Safety Deal (zie ook het interview op pagina 14). Dat we serieus worden genomen, constateren we ook bij de actualisatie van de PGS-en (Publicatiereeks Gevaarlijke Stoffen). De organisatie daaromheen verandert, in steeds mindere mate laat men het bedrijfsleven toe in de verschillende PGS-commissies. Toch wordt het VHCP nog gevraagd directe betrokkenheid te geven.”

De voorzitter constateert dat de participatie van de leden goed is en dat het VHCP een solide 'thuisbasis' biedt. Om dit verder uit te breiden vervolgt Willem Augustinus: “We zouden graag zien dat alle distributeurs in Nederland lid zijn. Daarnaast willen we het lidmaatschap breder trekken door ketenpartners te benaderen die, net als wij, tussen producent en eindgebruiker zitten. Dit doen we al met onze logistieke dienstverleners die buitengewoon lid zijn, maar dit kan nog

Betrekken bij de kern

“De strategie die er nu ligt, is een solide verhaal, dat gezien en gehoord mag worden. Dat uitdragen en realiseren wordt een grote uitdaging. Hoe maak je de branche ervan bewust dat dit het beleid is, aan geëngageerde leden én aan bedrijven die dit zouden moeten zijn? We moeten aantonen dat dit de kern van onze business is, en dat dit ook de kern moet zijn voor iedereen die in de chemieketen werkt. Of het nu gaat om logistieke dienstverleners of distributeurs. Samen optrekken is hard nodig”, is ook de overtuiging van Luc Martens (Helm Chemicals). Tot vorig jaar was hij bestuurslid en 'linking pin' voor het VHCP Responsible Care-programma en zette hij zich in om de 'thuisbasis' te versterken. Luc Martens vervolgt: “Ik zie in de contacten om mij heen dat de manier waarop het VHCP in de business opereert, wordt gewaardeerd en gerespecteerd. In het werven van nieuwe leden heeft het bestuur een initierende en voortrekkende rol, maar ook de bestaande leden zelf kunnen daarbij een rol spelen.

Wat ik zie, zoals op de laatste nieuwjaarsbijeenkomst, is een duidelijke vernieuwing en verjonging. Je zult moeten inspelen op de manier waarop die nieuwe generatie communiceert. Los van alle events en inhoudelijke bijeenkomsten die het VHCP organiseert, hen betrekken bij de kern. Dat vraagt een andere manier van communiceren. Een goed voorbeeld is de vernieuwde website, maar er zal nog meer moeten worden geïnvesteerd in nieuwe middelen om onze doelgroep zo breed mogelijk te bereiken.”



Luc Martens

VHCP feliciteert:

Synerlogic met haar 110-jarig jubileum, dat op 15 oktober 2015 werd gevierd. "Trots! Een ander woord kunnen we niet bedenken", laten Henk Kwakman (CEO) en Jan Heemskerk (COO) weten.



Henk Kwakman
en Jan Heemskerk

10^e Social Event

'Smart' pionieren in de Domstad

Het jaarlijkse VHCP Social Event streek op 4 en 5 september 2015 neer in Utrecht. Zeventig VHCP-leden en JIDC-ers, al dan niet met partners, gingen 'smart' op stap in de historische Domstad. Een van de organisatoren, Harry van Zuuk, over dit event:

"We wisselen ieder jaar af met een stedelijke of landelijke setting. Dit jaar is er dus gekozen voor de Domstad. Niet alleen vanwege de centrale ligging, maar zeker ook vanwege de locatie, Grand Hotel Karel V. Een rijksmonument met een indrukwekkende historie; tijdens de lunch toegelicht door de directeur van dit 5-sterren hotel. Hierna verkenden we in kleine groepen de stad, langs onder meer verscholen hofjes, grachten en oude werfkelders. De jeugd had wel een voor-sprong, want we werden gegidst door een smartphone. Onderweg moest men naast al het Utrechtse schoon ook bepaalde VHCP-wetenswaardigheden ontrafelen, zoals de oprichtingsdatum van het VHCP (1946) en het hoeveelste Social Event dit was (10^e). Tijdens de borrel verdeelden we de prijzenpot onder de winnaars van de 'pionierstocht'. De absolute winnaar was team Zetteler. Aansluitend volgde het diner

in de chique Maria van Hongarije zaal met ridderlijke ambiance. Hier werd ooit vergaderd door het Gulden Vlies, een exclusieve ridderorde. De avond werd omlijst met livemuziek, waarbij de band zich prima hield aan de maximale decibel-instructies. Kortom, stijlvol genieten in hartje Utrecht."

Op naar het 11^e Social Event

Op 2 en 3 september 2016 zijn alle VHCP- en JIDC-leden van harte welkom op Kasteel Engelenburg in Brummen. Dezelfde organisatie (Sandra Bel, Bert Bos, Jacques van Lindonk, Robert Stuyt en Harry van Zuuk, samen met JIDC-ers Albert Goedemoed en Diederick Jan Zetteler) zorgt weer voor een inspirerend programma in landelijke sfeer. De uitnodiging volgt rond de zomer. Harry van Zuuk: "We zien uit naar nog meer collega's, de trend is duidelijk stijgend!"

Henk Kwakman vervolgt: "Op een dynamische wijze konden al onze gasten op de jubileumfeestdag zien wie we zijn, wat we doen en waar we voor staan." Ontstaan vanuit een coöperatie, FNZ afdeling Centrale aankoop, groeide het bedrijf jaar in jaar uit. Onder leiding van eigenaar Henk Kwakman zijn, dankzij een joint venture in 2000 met Lely, twee werkmaatschappijen actief, Lely Consumables en Lely Synerlogic.

In die beginjaren ontwikkelt Nocarbo zich tot distributeur van grondstoffen voor inkt en kleefstoffen, met tal van specialisaties zoals voor waterbehandeling en 'life science'. In 2012 sluit Nocarbo zich aan bij de Safic-Alcan Group. Een pan-Europese distributeur van specialiteitschemicaliën, waarvoor Nocarbo de Benelux, Frankrijk, Midden-Oosten en Azië met verkoopkan-

Ongelofelijke prestatie

Jan Heemskerk over nog meer successen: "In mijn begintijd als COO zaten we in de Benelux, Polen en Duitsland, maar vanaf 2009 groeiden we in vijf jaar van 6 naar 66 landen waar we actief zijn. Een ongelofelijke prestatie." Chemie, food en feed bepalen de activiteiten van Synerlogic, maar in 2012 volgden nieuwe mijlpalen. Zo was er de aanschaf van een eigen nieuw magazijn en uitbreiding van de activiteiten met de volledige distributie van alle 'spare- en wear parts' voor Lely machines wereldwijd.

Onderscheidend

Henk Kwakman: "Kijkend naar de toekomst: Synerlogic blijft investeren in de ontwikkeling van eigen onderscheidende producten. Dat doen we samen met onze mensen, die jaar in jaar uit loyaal bijdragen aan al onze successen.

Vanuit onze filosofie dat we dit verantwoord en veilig doen, waarbij we onze kennis op die terreinen blijven delen binnen het VHCP. Ook dat doen we al ruim dertig jaar als actief lid van de brancheorganisatie voor de Nederlandse chemische distributie."

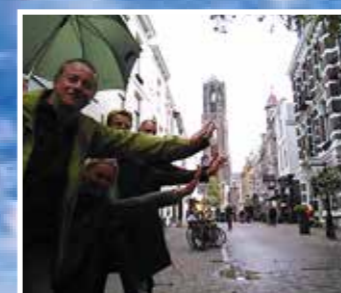
Jubilaris Nocarbo (Nederlandse Carbon Black Organisatie) met zijn 50-jarig bestaan. De onderneming werd in 1965 opgericht na het verwerven van de distributie van carbon black, waarna al snel de distributie voor pigmenten, siliconen en biociden volgde. Directeur Jos van Buul: "Een stevig pakket en destijds een goede basis om ons verder te ontwikkelen in de grondstofdistributie."

toren versterkt. Jos van Buul vervolgt: "Naast die strategische keuze, investeerden we in Nederland in uitgebreide laboratoriumfaciliteiten voor coatings, kleefstoffen en constructie. We bieden niet alleen technisch advies, maar brengen onder de merknamen Nebotint, Neboplast, Nebores en Nebochip nieuwe producten op de markt.

We zijn in die 50 jaar uitgegroeid tot een solide onderneming. Een mijlpaal die we op 11 juni 2015 met onze relaties vierden aan boord van een schip, tegenover ons kantoor in Beverwijk. Een dag om niet snel te vergeten. Net als het intiëmer feestje voor medewerkers en partners dat in september plaatsvond."

Inzetten voor sector

Jos van Buul tot slot: "We zijn klaar voor de volgende stap en blijven onze verantwoordelijkheid nemen als het gaat om opslag en distributie van chemische stoffen en het versterken van het aanzien van de chemische sector in Nederland. Vandaar dat we al decennia lid zijn van het VHCP. Deze belangorganisatie helpt ons en onze stakeholders daarbij."





VHCP: Boosts Business, Secures Safety!

Het VHCP staat in het hart van de chemie en behartigt de belangen van leden die actief zijn in handel en distributie van chemische producten. Continu focust deze Nederlandse belangenorganisatie zich op het verminderen van regeldruk en stimuleren van veiligheid voor een 'license to operate' binnen een gezond ondernemersklimaat.

Sinds 1946 vervult VHCP een brugfunctie tussen de branche en de nationale en Europese overheden, politici en maatschappelijke organisaties. Intensieve samenwerking is voor het VHCP de manier om invulling te geven aan ketenverantwoordelijkheid. Het Responsible Care-programma dat een voorwaarde is voor lidmaatschap, is daarvan een belangrijke graadmeter. Dankzij diepgaande juridische expertise, kennis van de markt en een sterk netwerk binnen de (politieke) besluitvormingsprocessen in Den Haag en Brussel, is het VHCP in staat om praktische oplossingen te vinden die maatschappelijk en juridisch verantwoord zijn.

Meer weten over het voordeel om samen op te trekken binnen het VHCP? Kijk op www.vhcp.nl, of bel voor meer informatie: 070-7503100.

De activiteiten zijn gericht op de volgende speerpunten:

Advocacy: Het VHCP behartigt betrouwbaar en deskundig de belangen van de chemische distributie.

Communication: Het VHCP is de stem van de chemische distributie en vertegenwoordigt leden aan tafel bij alle stakeholders.

Network: Het VHCP biedt een uniek netwerk en organiseert sociale activiteiten.

Expertise: Het VHCP zorgt dat kennis (extern) wordt opgedaan en gedeeld over vooral milieu, veiligheid, Responsible Care en REACH/CLP.